

Leiðandi
vettvangur í tíu ár



Kynjahalli í stjórndastöðum í sjávarútvegi

Aldís Sveinsdóttir



SJÁVARÚTVEGS
RÁÐSTEFNAN

ISI ICELAND
SEAFOOD



TM

ITUB

BRIM

HAMPIÐJAN

Þrifa Öhásid

**Hvers vegna eru konur síður en karlar í æðstu
stjórnendastöðum sjávarútvegsfyrirtækja á Íslandi?**

**Eru mögulega einhverjir þættir til staðar í menningu
atvinnugreinarinnar, fyrirtækjanna eða samfélaginu sem eru
þess valdandi?**

Rannsóknin



- Eigindleg viðtöl við stjórnendur sjávarútvegsfyrirtækja
 - Valið úr 50 stærstu fyrirtækjum í sjávarútvegi (skv. Fiskistofu)
 - Viðmælendur víðsvegar af landinu

Menning í sjávarútvegi

- Aljóðleg samkeppni – innlend samvinna
- Hraði og krafa um viðveru stjórnenda
- Lagskiptar starfsstöðvar
- Fyrirtækjamenning
- Karla- og kvennastörf?

Konur og karlar

- „... það er kannski orðið bara ákveðið lífsspursmál fyrir fyrirtæki eins og okkar að leita til kvenna í, bara, störf almennt sko. Bæði stjórnendastörf og til sjós og svo framvegis því að við, bara, finnum það bara að þetta er, sko, að breytast kynslóðirnar sem eru að koma inn á vinnumarkaðinn, og munu koma. Eins og aldamótakynslóðin sem dæmi ...[að] við getum sem sagt notið beggja kynja almennt, alveg sama hvaða starf það er“
- „Þetta er bara staðreynd að konur eru næstum því helmingur vinnuaflsins. Þannig að það er bara praktískt, hagkvæmt, að geta sótt í þann hóp vinnuaflsins“

Er sjávarútvegur karllægur?

Niðurstöður



- Skortur á kvenkyns fyrirmyndum
- Ekki hefð fyrir konum í æðstu stjórnendastöðum
- Vantar konur reynslu úr greininni?
- Tengslanet
- „Karla- og kvennastörf“

Annmarkar

Hvað næst?