



Samfélagsleg ábyrgð
í sjávarútvegi
2.-3. NÓVEMBER Í HÖRPU

Samfélagsleg ábyrgð fyrirtækja í sjávarútvegi

Að skapa eftirsóknarverð störf

Margrét Kristín Pétursdóttir



HAMPIÐJAN



HÁSKÓLINN Í REYKJAVÍK
REYKJAVÍK UNIVERSITY

ICELANDAIR
CARGO

ISI ICELAND
SEAFOOD



marel

Pipar \ TBWA



SJÁVARÚTVEGS
RÁÐSTEFNAN
2023

Væntingar starfsfólks í dag

- Jafnvægi á milli vinnu og einkalífs
- Tækifæri til að vaxa í starfi
- Líða vel í vinnunni
- Tilheyra framsæknu fyrirtæki

Tækifæri fyrir fyrirtæki:

- Stilla vinnutíma í hóf
- Sinna endurmenntun
- Leggja áherslu á að efla starfsandann
- Taka þátt í nýsköpun



Hvernig drögum við til okkar framúrskarandi fólk?

- 1) Nýsköpun
- 2) Tæknivæðing
- 3) Fjölbreyttur mannauður
- 4) Góð fyrirtækjamenning

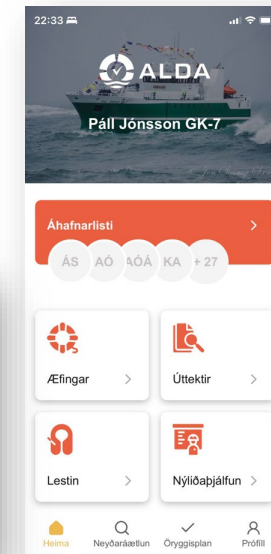
1) Nýsköpun

- Fjárfesting í hliðarafurðum –hámarka virði aflans
- Samstarf við Háskólana – nýsköpum og sameiginlegur ávinningur
 - *Saltfiskur til framtíðar*
 - *Greining Listeriu í matvælum og mönnum*
 - *Verðmæti vinnsluvatns í bolfiskvinnslu*
 - *Gæðabreytingar próteina við vinnslu þorsk- og karfaafurða.*
- Íslensku þekkingarverðlaun 2018 fyrir stafrænar lausnir
- Öryggisstjórnunarkerfi Aldan – stafrænar lausnir í öryggismálum



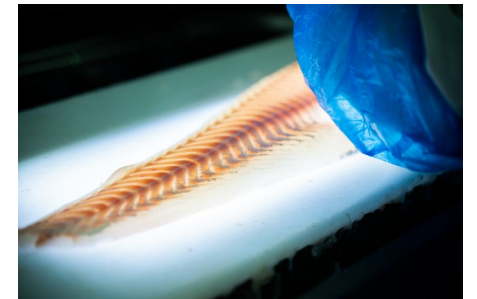
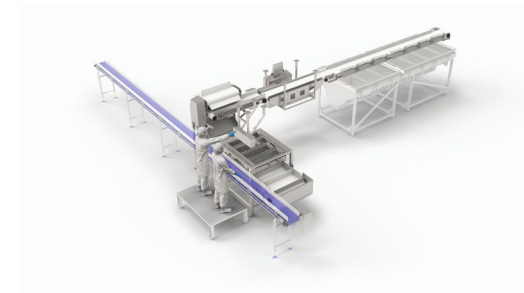
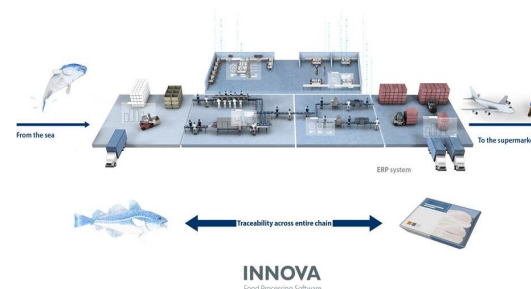
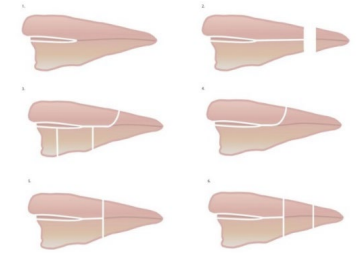
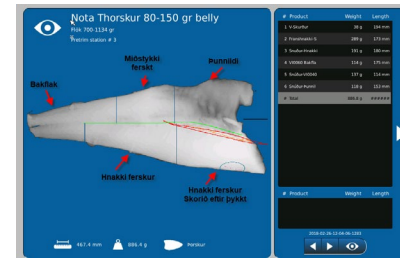
codland

MARINE COLLAGEN
Iceland



2) Tæknivæðing – taka þátt í fjórðu iðnbýltingunni

- Virkur þáttakandi í tæknivæðingunni
 - Vatnsskurðarvél
 - Flokkunarkerfi í báta
 - Róbótar
 - Gervigreind
- Áhersla á öryggi starfsmanna og matvælaöryggi
- Fækka einhæfum og líkamlega erfiðum störfum
- Fjölgar störfum sem krefjast yfirsýnar og stýringar



3) Fjölbreyttur mannauður

- Fjölbreyttur mannauður eykur hugmyndaauði sem þarf fyrir nýsköpun
- Ólíkir styrkleikar skapa bestu teymin
- Fræðsla og stuðningur
- Fyrirsjáanlegur vinnutími / fjölskyldumiðað
- Jafnlaunavottun



4) Góð fyrirtækjamenning

- Allir stefna í sömu átt
- Innleiðing og lifandi verkefni
- Starfs- og siðareglur
- Virðing og gagnsæi milli ólíkra starfa
- Aukin áhersla á umhverfismál og verndarstefnu í hafi
- Styðja við heilbrigði og öryggi starfsfólks
- Tilheyra og vera mikilvægur hlekkur af heildinni
- Gaman í vinnunni! Leggja metnað sinn í starfsanda og vellíðan starfsfólk



Samfélagsstefan Sjávarútvegsins

- 1) Nýsköpun
- 2) Tæknivæðing
- 3) Fjölbreyttur mannauður
- 4) Góð fyrirtækjamenning



Hvaða verkefni eru framundan?

- Áskoranir vegna mismunandi menningarhópa á vinnustað
- Tungumálaörðuleikar
- Húsnæðismál starfsmanna
- Auka framboð á tæknimenntuðu fólki
- Halda í og þjálfa upp starfsfólk sem ílengist hjá fyrirtækinu
- Auka hlut kvenna í stjórnunar og tæknistörfum
- Fjölskylduvænn vinnustaður
- Halda áfram að styðja við nærsamfélagið

